



# Oasis Lending Group 2025 Annual Impact Report



Oasis Lending Group

**Turning potential to prosperity**

# Table of Contents

→ A Message from Our Executive Leadership	3
→ Who We Are	4
→ Impact at a Glance	5
→ Affordable Financing Through the Bridge Program	6
→ Oasis x FBC Mentorship and Career Support	9
→ Stories of Impact	13
→ Scholarship Spotlight	14
→ Partnerships, Community Reach and Funding	16
→ Community Events and Workshops	17
→ Beyond Loans	18
→ 2026 Priorities	19

# A Message from Our Executive Leadership



***“At Oasis Lending Group, we believe talent should never be limited by access to financing”***

**Attah Salifu**

**Founder & CEO**

In 2025/2026, we continued building a more inclusive pathway to education and career success for immigrants in Canada by **expanding affordable financing** options and wraparound support. Through our **bridge loans, scholarships, and career-focused** services, we supported learners and newcomers as they worked toward academic achievement, professional accreditation, and **long-term economic stability**.

This year, Oasis provided **direct bridge loan funding, scholarships, and career support resources** while also strengthening our foundation through **strategic grants and partnerships**. We also expanded our offerings through the Passage Program, increasing access to larger education financing for eligible international students.

As a young organization founded in 2023, we are proud of what we’ve built so far and even more committed to what comes next. We know the need is growing, and we remain focused on **practical, community-rooted solutions** that help people move from potential to prosperity. **Thank you to our clients, partners, funders, and supporters for helping make this work possible.**

# WHO WE ARE

Oasis Lending Group is a not-for-profit organization founded in 2023 to provide affordable loans and career support resources to international students, skilled immigrants, and refugees in Canada. Oasis combines financing with coaching, mentorship, and career development resources to support educational attainment and career mobility.



**Attah Salifu**

Founder & Chief Executive Officer



**Ome Pius**

Co-founder & Chief Operating Officer



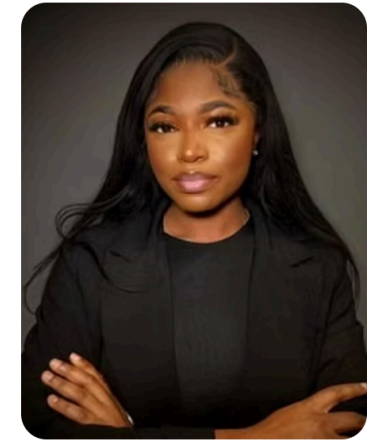
**Emmanuel Ideva**

Director, Finance & Technology Development



**Jade Addai**

Director, Marketing & Digital Transformation



**Debora Njilayi**

Manager, Communications & Strategic

**Our Vision:** A Canada where all immigrants have access to educational attainment and career success.

# Impact at a Glance

Key financial and mentorship highlights from the 2025-2026 reporting cycle

Bridge Loans Deployed  
**\$24,000**  
(management reported)

Scholarships Awarded  
**\$2,700**  
6 recipients

Grant Funding Secured  
**\$51,000**  
to scale programs

### FBC Newcomer Mentorship • Cohort 1

Mentee applications	<b>15</b>
Mentor applications	<b>14</b>
<u>Pairings recorded</u>	<b>16</b>

### FBC Newcomer Mentorship • Cohort 2

Mentee applications	<b>10</b>
Mentor applications	<b>8</b>
<u>Pairings recorded</u>	<b>10</b>

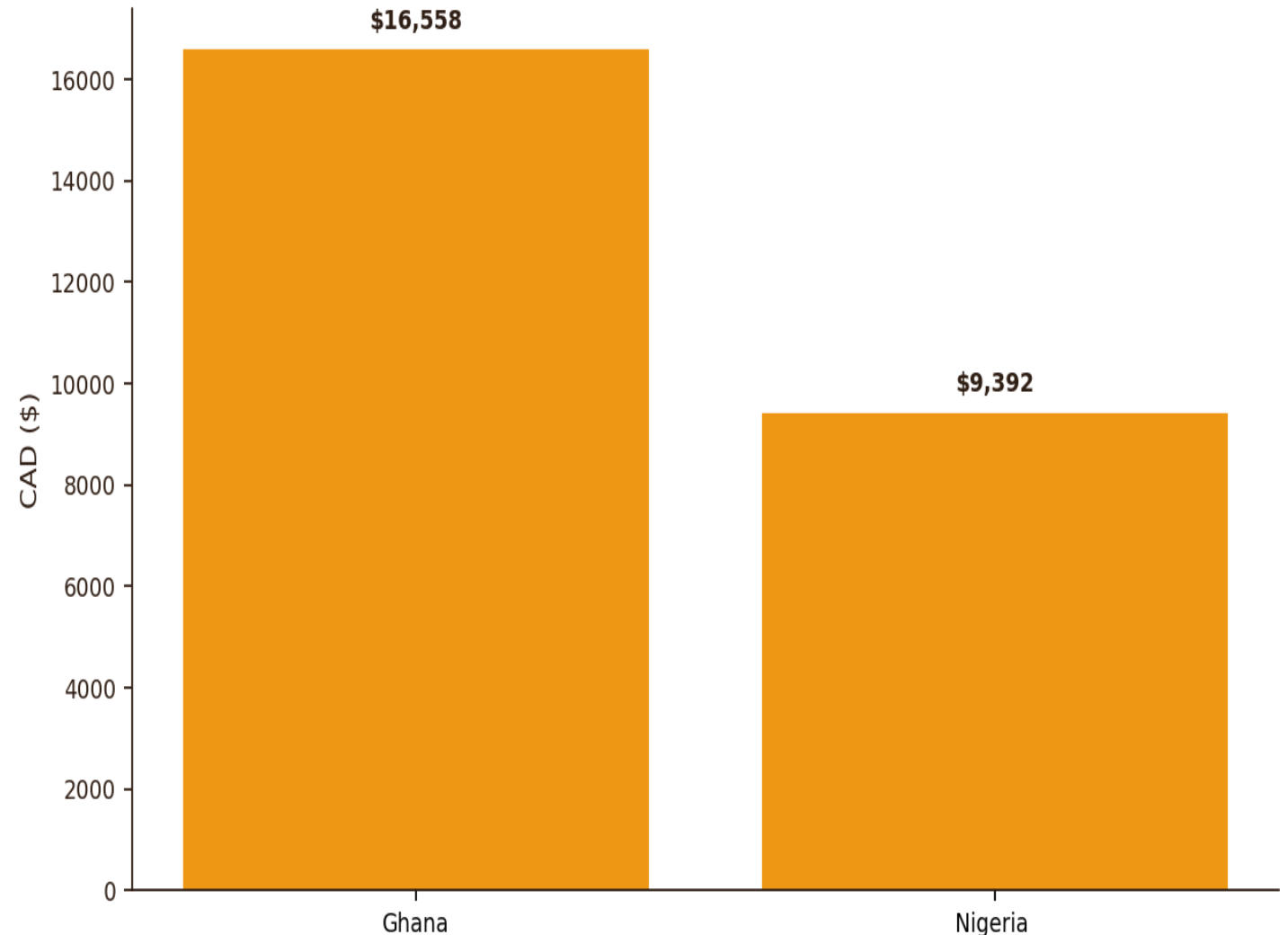
Note: Pairings can exceed mentor / mentee application totals when mentors support more than one mentee

# Affordable Financing Through the Bridge Program

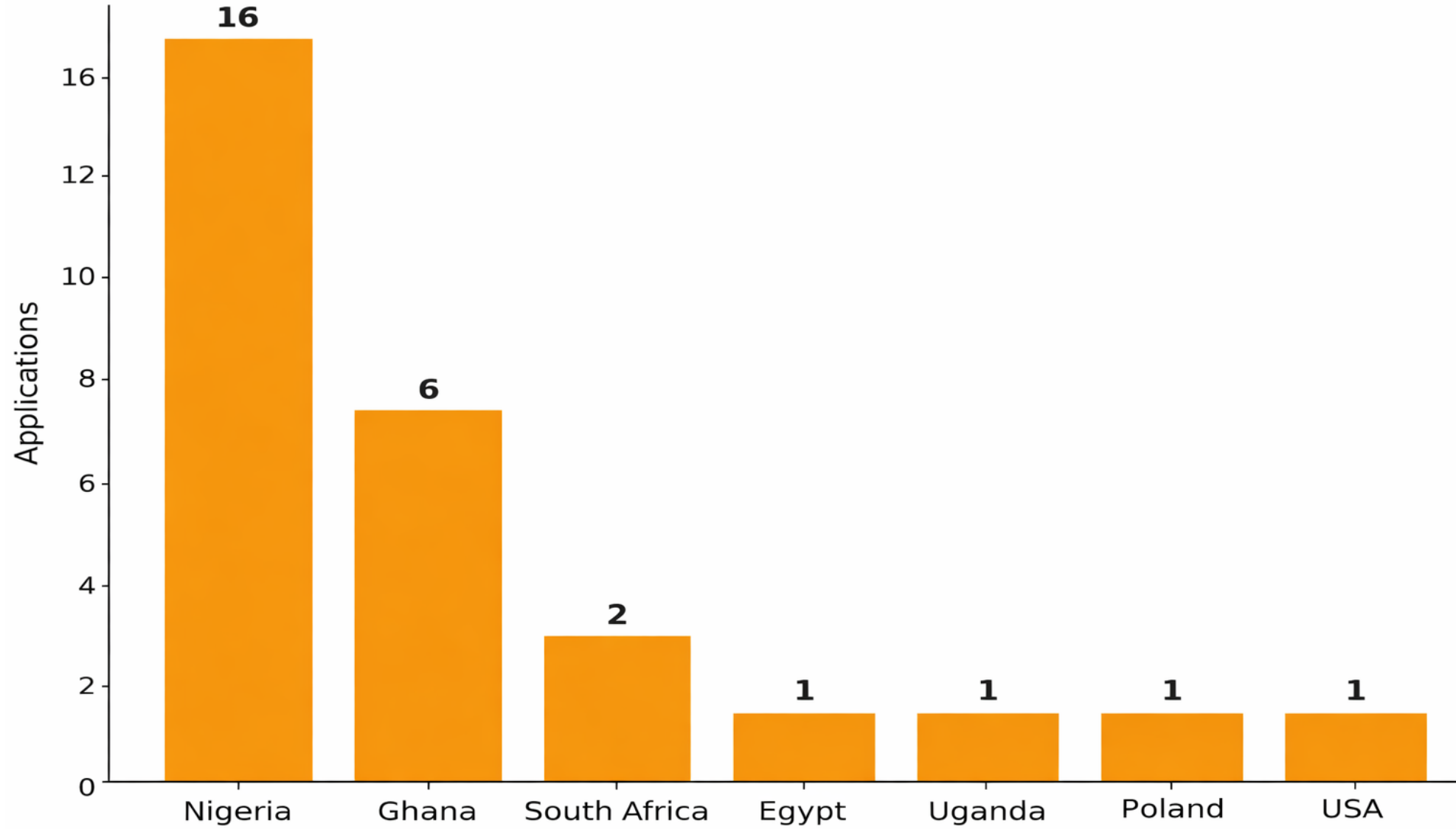
**Oasis' Bridge Program** is designed to provide affordable microloans (**up to \$10,000**) to support eligible newcomers and international students with tuition, training, assessments, books, living costs, and related education/career expenses. The product is positioned as a **lower-barrier financing pathway with a fixed 7% annual interest structure** and no application fees.

In this reporting cycle, Oasis management reported **\$24,000 in bridge loans deployed** to 4 recipients, with **a 100% repayment rate** and 0% default rate. This performance reflects a strong early-stage credit culture and close client support approach.

Bridge Loan Ledger by Country of Birth (Approved Records)



## Bridge Loan Applications by Country



Total: 27 bridge loan requests

# WHAT OASIS FINANCING SUPPORTS

Tuition and eligible post-secondary/training program costs

Licensing and qualifying exam fees

Credential assessments (e.g., WES/ICAS/IQAS/MIFI)

Books, course materials, and work-related equipment

Living allowance, relocation, and selected travel costs

Professional association fees and career-development expenses

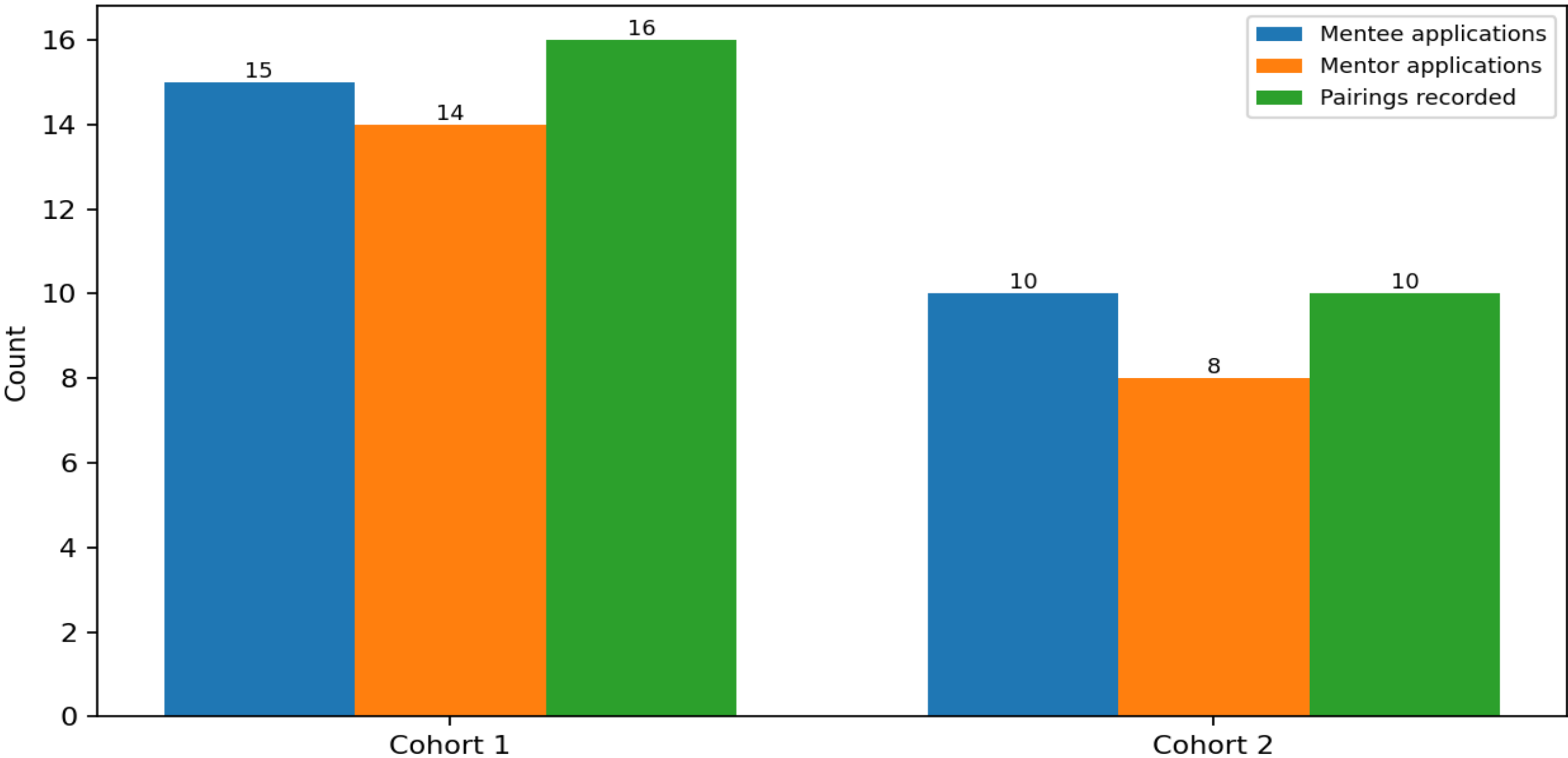
# Oasis x FBC Mentorship and Career Support

- ❖ Oasis' mentorship work has grown into a key impact pillar, complementing financial support with the career and social capital many newcomers need to succeed in Canada. Publicly, Oasis' mentorship offering focuses on helping recent graduates and professional immigrants understand the Canadian job market, build confidence, improve self-marketing, and expand their networks.
- ❖ Through the Federation of Black Canadians (FBC) Newcomers Program, Oasis is recognized as the Ontario community partner in a two-year initiative designed to help Black youth and newcomers overcome education and employment barriers through mentorship, workshops, and individualized support.



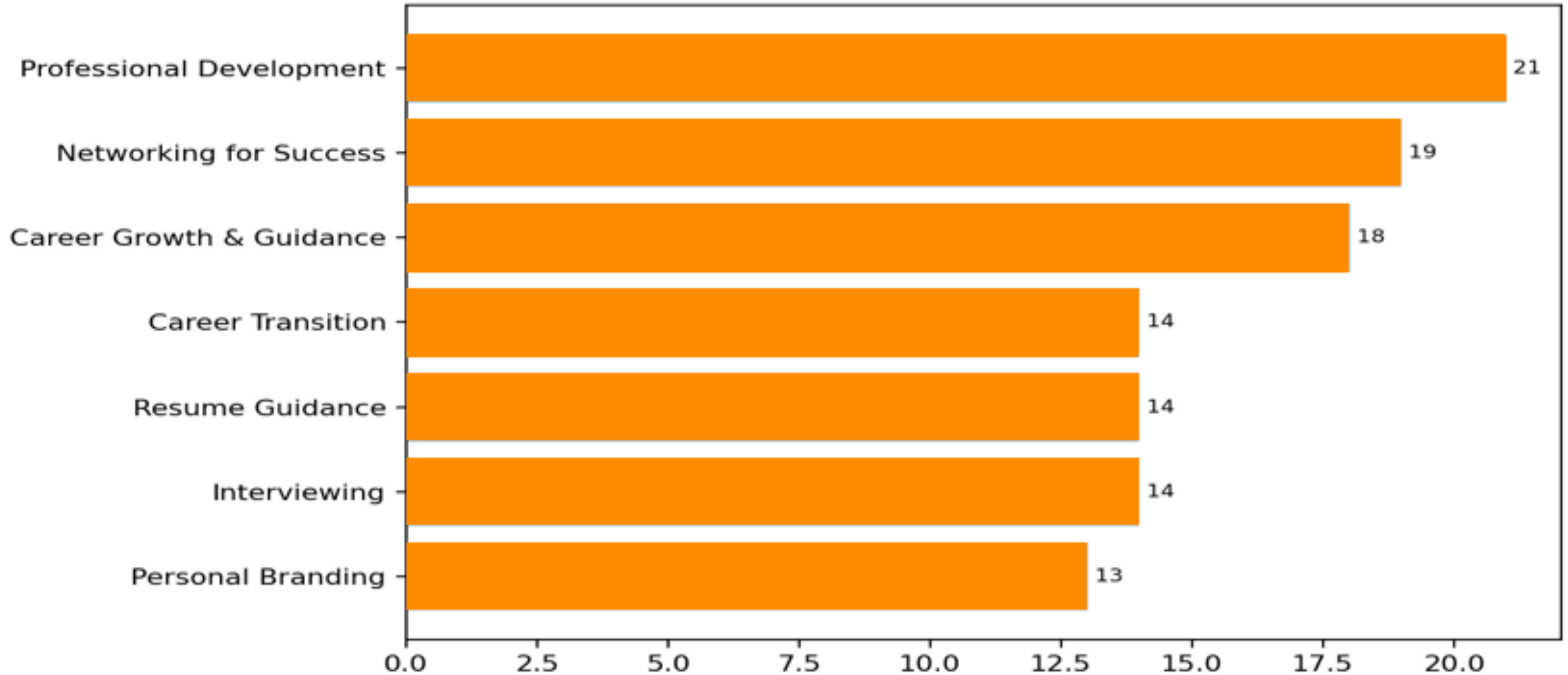
**FEDERATION OF  
BLACK** FÉDÉRATION DES  
CANADIANS CANADIENS  
NOIRS

# Oasis x FBC Mentorship Cohort Activity



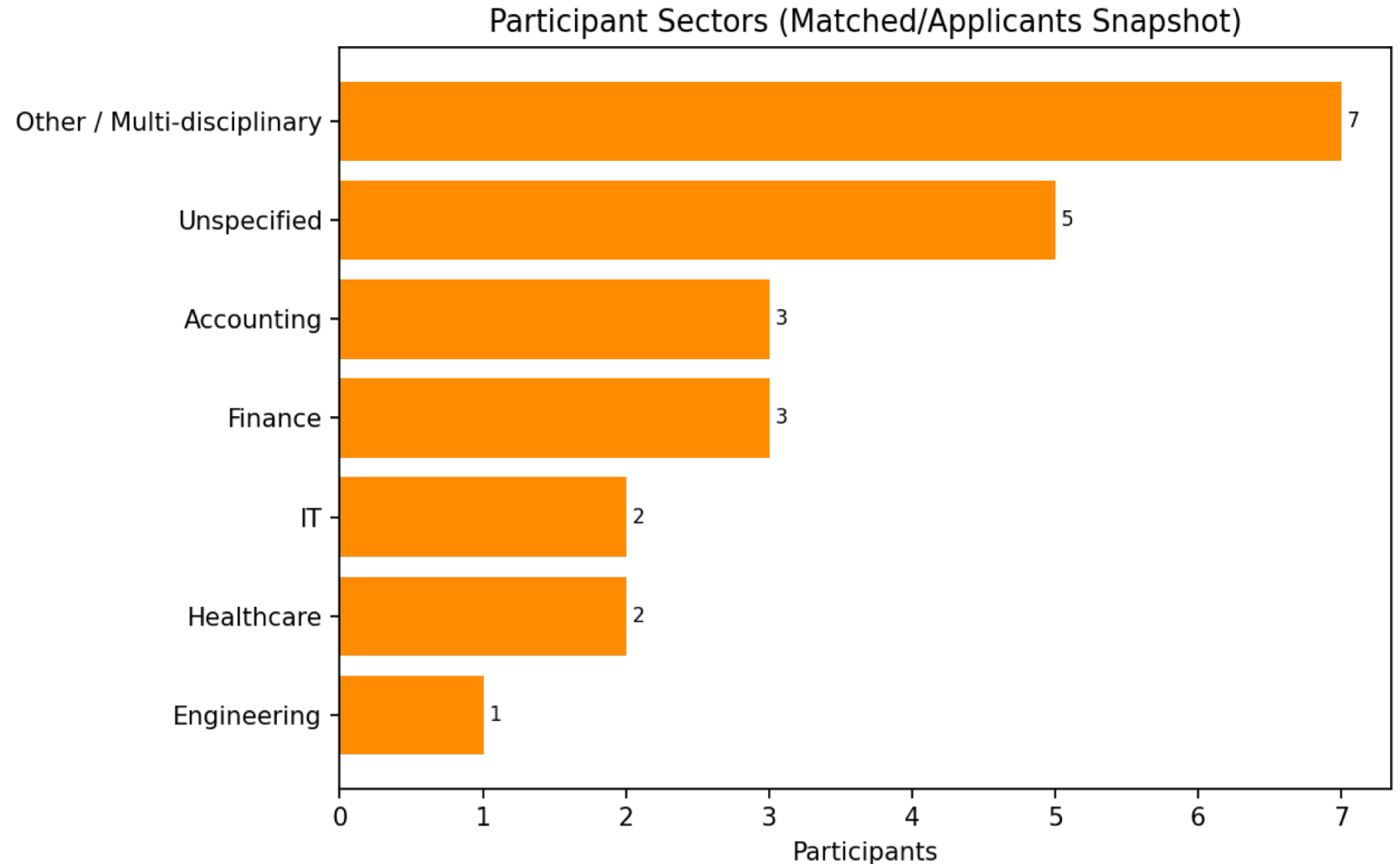
# What Participants Need Most

Top Mentee Support Needs



# Participant Sectors and Career Diversity

Participants came from a diverse mix of sectors, including finance, healthcare, marketing, engineering, energy, education, and multi-disciplinary backgrounds. This diversity highlights the need for a broad mentor bench and sector-specific coaching pathways.



# Stories of Impact

The most important outcomes are reflected in the experiences of participants. The following stories can be presented as pull quotes or branded testimonial cards.



**Beryl W.**

“This mentorship program has transformed my professional and personal life. Before joining, I struggled with interview confidence and my online presence. With my mentor’s guidance, I improved both and landed a role at one of Canada’s top consulting firms.”

— Beryl W.



**Oluwatosin B.**

“Before the program, I didn’t know where to start. My mentor helped me set clear goals and improve how I present myself professionally. I built confidence, grew my network, and secured a position aligned with my long-term career path.”

— Oluwatosin B.

## Career Outcome Spotlights

- **Ajibola** secured a role as a full-time Product Manager at Insight Health Solutions – THP
- **Tertsea** secured a role with the Canada Revenue Agency (CRA).

# Scholarship Spotlight

Through the Federation of Black Canadians (FBC) Newcomers Program, Oasis celebrates scholarship recipients who demonstrate academic excellence, leadership, and community impact. Below are recipients recognized across Cohort 1 and Cohort 2.

## COHORT 1



Joan Ijoyah



Eric Pandry



Thandi Mphoka

# Scholarship Spotlight

## COHORT 2



Beryl  
Wakhungu



Jibola John



Opeyemi  
Alabi Bello

**CONGRATULATIONS TO ALL OUR  
WINNERS**

# Partnerships, Community Reach, and Funding

Oasis' impact model depends on collaboration. In this reporting period, Oasis continued to deepen partnerships that expand access to financing, mentorship, and newcomer support.



## Federation of Black Canadians (FBC)

- Community partnership for newcomer and NEET youth support in Ontario, including mentorship and workshops.



## Passage

- Partnership to support international students with financing options and application support.



## African Impact Initiative

- Publicly recognized partner in the Bridge Program.



- **Federation of Black Canadians (FBC):** Community partnership for newcomer
- **Passage:** Partnership to support international students with financing options
- **Alterna Savings, Rideau Hall Foundation, and Tropicana Community Services**

# Community Events and Workshops

Oasis hosted and promoted virtual sessions designed to build financial confidence and career readiness for newcomers. These workshops complemented our financing and mentorship programming by providing practical tools, community connection, and trusted guidance.

## Community Events & Workshops

Highlights from virtual sessions and community programming

**Green Jobs in Canada**  
**EXPLORING UNIQUE CAREER PATHWAYS**

Join us for an engaging fireside chat on **Sustainable Jobs in Canada**, exploring unique career pathways and the evolving labour market through a conversation with a **Senior Policy Advisor**.

**EVENT HIGHLIGHTS:**

- Practical Career Tips
- Scholarship Awards
- Mentor/Mentee Recognition

Feb 7, 2026  
 12:00 - 1:15 PM  
 Virtual

**NEWCOMERS PROGRAM**  
**Unlock the Power of LinkedIn.**

- Learn to create a standout LinkedIn profile.
- Master effective networking strategies.
- Leverage LinkedIn's job search tools to find opportunities.
- Learn how to connect with industry professionals and build relationships.
- Gain access to a Free LinkedIn Premium Subscription

**Omo Plus**  
 RBC, Manager CMO Client Services

REGISTER NOW TO RESERVE YOUR SPOT!

26 APRIL, 2025 12:00 PM VIRTUAL SESSION

**IMPACT NETWORKING:**  
**CAREER CONVERSATIONS WITH INDUSTRY INSIDERS**

Join us for an exclusive opportunity to connect with industry leaders, receive personalized career guidance, and expand your professional network.

**EVENT HIGHLIGHTS:**

- Expert Panel Discussions
- Breakout Networking Session
- Mentee Scholarship Awards

July 19, 2025  
 12:00 - 1:15 PM  
 Virtual

**NEWCOMERS PROGRAM**  
**Thriving in Canada: Career and Money Matters Workshop**

**Ritika Saraswat**  
 Executive in the Field

**Jean Barrett**  
 Manager, Community Experience

Join our exclusive workshop, "Thriving in Canada: Career and Money Matters", where we explore essential strategies and tools to navigate the Canadian job market and build a solid financial foundation for long-term success.

Saturday March 1, 2025 11:00 AM - 12:00 PM EST Virtual, Google Meet

**UNLOCK YOUR FUTURE WITH THE BRIDGE LOAN PROGRAM**

Get up to \$10,000 in Financial Aid to Help Pay Your Tuition or Costs Related to Post-Secondary Enrollment

**MINIMUM REQUIREMENTS**

- ✓ African Descent
- ✓ Final - Year Student
- ✓ Lived in Canada for 1yr
- ✓ International Student, PR, or Refugee

**FIND OUT MORE**  
 oasislendinggroup.com

**NEWCOMERS PROGRAM 2025**  
**Become a Mentee**

**Who Can Be a Mentee?**

- ✓ Black-identifying youth or newcomer who has lived in Canada for less than 5 years
- ✓ Seeking gainful employment
- ✓ First-time participant in the program

**Commitments & Expectations**

- ✓ Commitment of five-30 minute sessions throughout the program timeframe
- ✓ Virtual, with optional in-person meetings
- ✓ 3-month program

**Register Now**

# Beyond Loans – Building Career Readiness and Confidence

---

Oasis' public-facing activities show a strong emphasis on practical career education. Public posts highlighted sessions on LinkedIn job search/networking and workshops covering career and money matters for Black newcomers and recent graduates. These activities align closely with the support themes seen in mentorship intake forms.

- ✔ **Career development and networking workshops**  
(e.g., LinkedIn optimization, job search strategy)
- ✔ **Financial literacy and budgeting** support  
for newcomers and students
- ✔ **Mentorship community engagement**  
and peer learning
- ✔ **Career resources and opportunities**  
shared through Oasis channels

# 2026 Priorities

---

- ✓ Scale bridge-loan reach while maintaining repayment quality
- ✓ Grow sector-specific mentor recruitment and mentor training
- ✓ Expand scholarship and sponsorship supports
- ✓ Strengthen impact measurement and beneficiary follow-up
- ✓ Deepen partnerships that accelerate newcomer career mobility

---

## Contact and Get Involved

---

### Oasis Lending Group

20 Richardson Street, Toronto, ON M5A 0S6

✉ [info@oasislendinggroup.com](mailto:info@oasislendinggroup.com)

🌐 [www.oasislendinggroup.com](http://www.oasislendinggroup.com)



Oasis Lending Group

**Rapport annuel d'impact 2025 du Groupe  
Oasis Lending**

**Transformer le  
potentiel en prospérité**

# Table des Matières

→ Un message de notre direction exécutive .....	22
→ Qui Nous Sommes .....	23
→ Impact en un Coup d'Œil .....	24
→ Financement Abordable avec le Programme Passerelle .....	25
→ Accompagnement Mentorat Oasis x FBC et Soutien de Carrière .....	28
→ Témoignages d'Impact .....	32
→ Mise en Lumière des Bourses .....	33
→ Partenariats, Engagement Communautaire et Financement .....	35
→ Événements et Ateliers Communautaires .....	36
→ Au-Delà des Prêts .....	37
→ Priorités pour 2026 .....	38

# Un Message De Notre Direction Générale



**” Chez Oasis Lending Group, nous croyons que le talent ne devrait jamais être limité par l'accès au financement ”**

**Attah Salifu**

**Fondateur et chef de la direction**

En 2025/2026, nous avons continué à bâtir un parcours plus inclusif vers la réussite scolaire et professionnelle pour les immigrants au Canada en **élargissant l'accès à un financement abordable** des options et un soutien global. Grâce à notre **prêts relais, à nos bourses et à nos programmes axés sur la carrière** services, nous avons soutenu les apprenants et les nouveaux arrivants dans leurs efforts vers la réussite scolaire, l'accréditation professionnelle et une stabilité **économique à long terme.**

Cette année, Oasis a offert directement **des prêts relais, des bourses et des ressources de soutien à la carrière**, tout en renforçant sa base grâce à **des subventions stratégiques et à des partenariats.** Nous avons également élargi notre offre grâce au Programme Passage, en augmentant l'accès à un financement plus important des études pour les étudiants internationaux admissibles.

En tant que jeune organisation fondée en 2023, nous sommes fiers de ce que nous avons accompli jusqu'à présent et encore plus déterminés à poursuivre sur cette lancée. Nous savons que les besoins augmentent, et nous restons concentrés sur **des solutions concrètes, ancrées dans la communauté**, qui aident les gens à passer du potentiel à la prospérité. **Merci à nos clients, partenaires, bailleurs de fonds et soutiens de rendre ce travail possible.**

# QUI NOUS SOMMES

Oasis Lending Group est un organisme sans but lucratif fondé en 2023 pour offrir des prêts abordables et des ressources de soutien à la carrière aux étudiants internationaux, aux immigrants qualifiés et aux réfugiés au Canada. Oasis combine le financement à de l'accompagnement, du mentorat et des ressources de développement de carrière afin de favoriser la réussite scolaire et la mobilité professionnelle.



**Attah Salifu**

Fondateur et chef de la direction



**Ome Pius**

Cofondateur et chef de l'exploitation



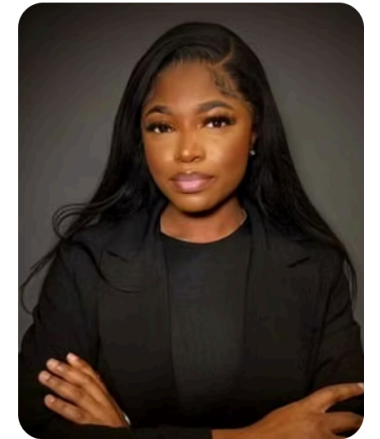
**Emmanuel Ideva**

Directeur, finances et développement technologique



**Jade Addai**

Directrice, marketing et transformation numérique



**Debora Njilayi**

Gestionnaire, communications et stratégie

**Notre vision:** Un Canada où tous les immigrants ont accès à la réussite scolaire et à la réussite professionnelle.

# Impact en Bref

Points saillants financiers et de mentorat du cycle de rapport 2025-2026

Prêts Relais Déployés

**\$24,000**

(rapporté par la direction)

Bourses Attribuées

**\$2,700**

6 bénéficiaires

Financement de Subventions

**\$51,000**

pour développer les programmes

## Mentorat Nouveaux Arrivants • Cohorte 1

Candidatures de mentorés **15**

Candidatures de mentors **14**

Couplages enregistrés **16**

## Mentorat Nouveaux Arrivants • Cohorte 2

Candidatures de mentorés **10**

Candidatures de mentors **8**

Couplages enregistrés **10**

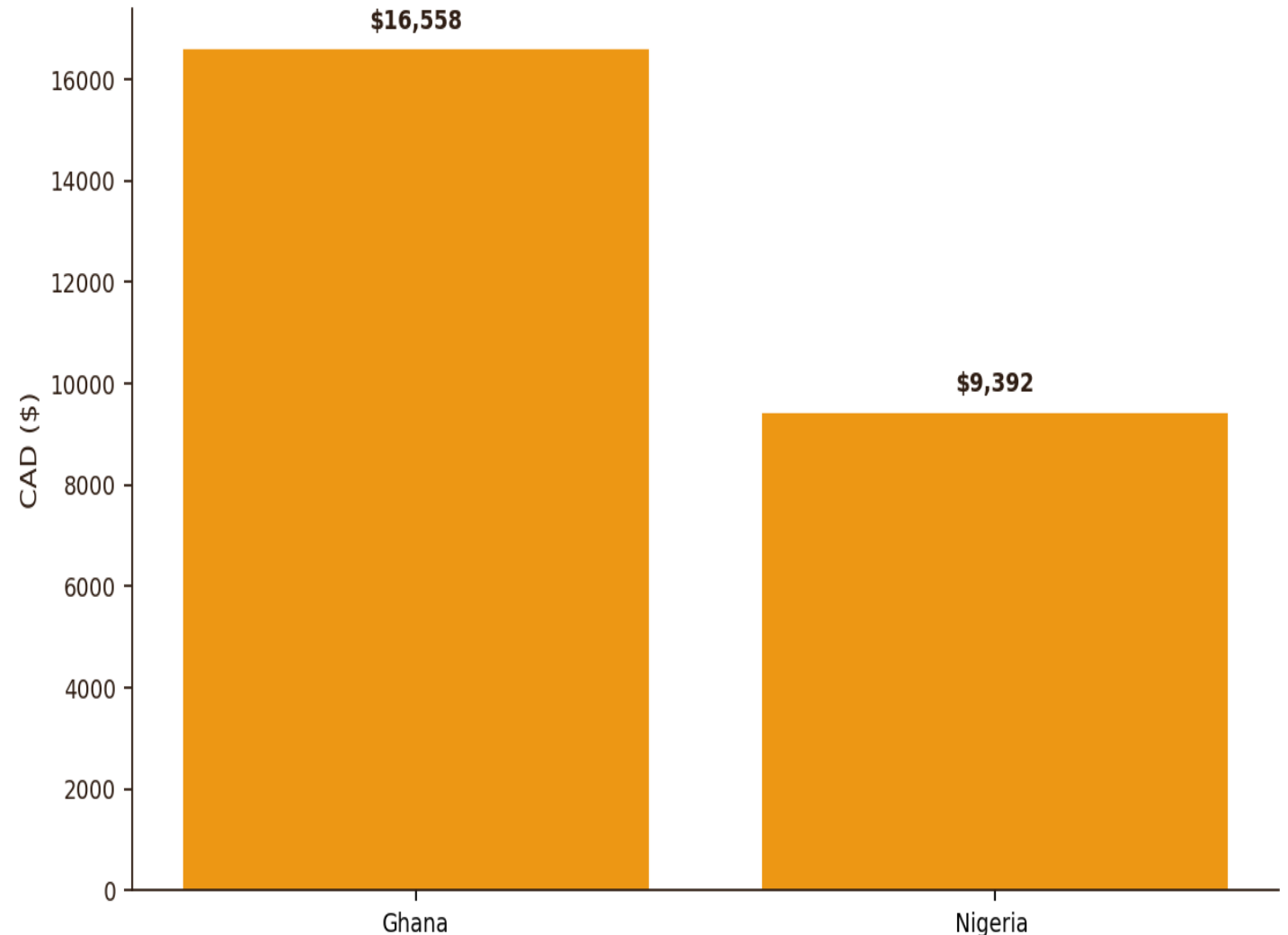
Remarque : Le nombre de jumelages peut dépasser le total des demandes de mentors et de mentorés lorsque des mentors accompagnent plus d'un mentoré.

# Financement abordable grâce au Programme Bridge

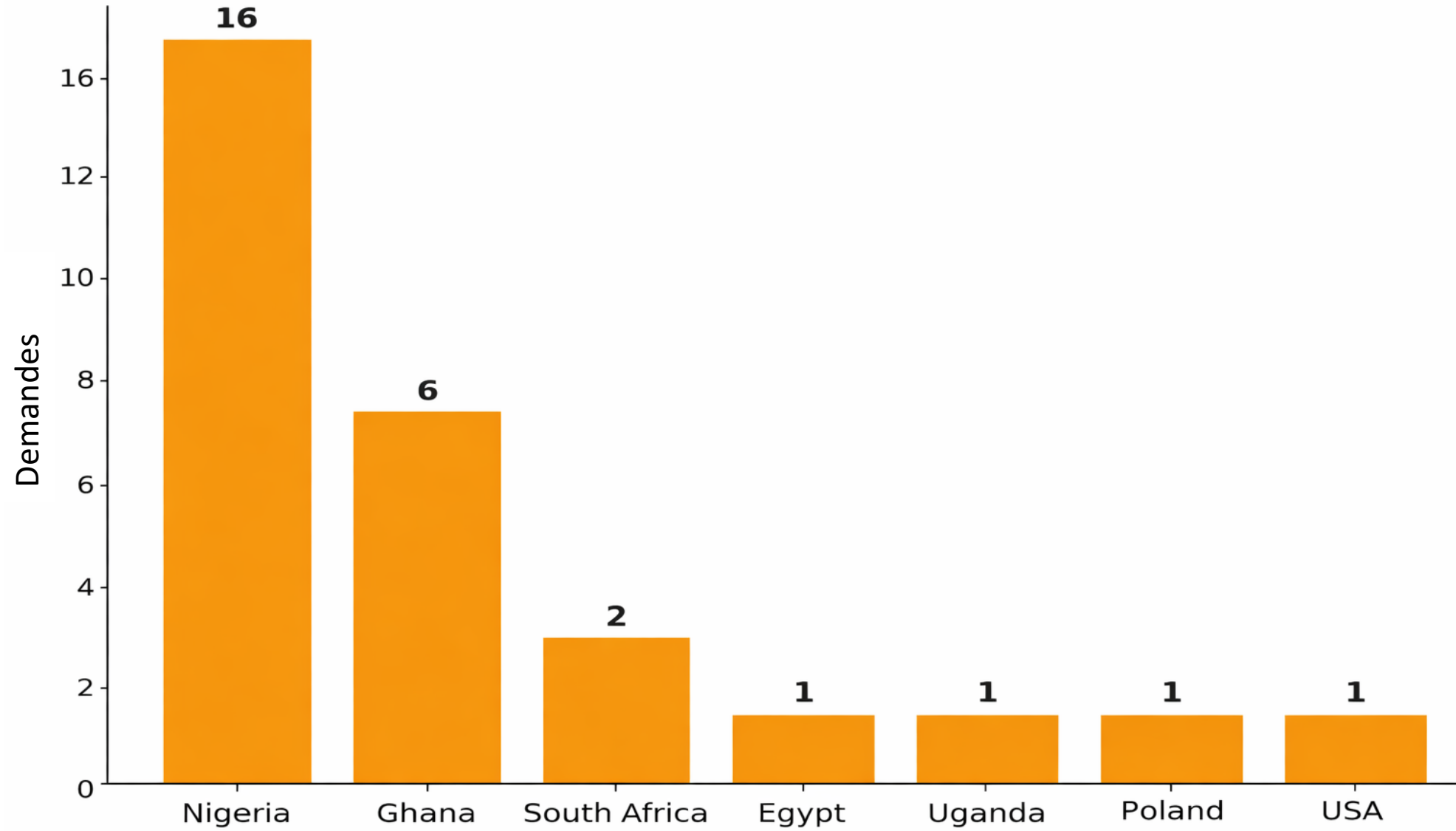
Le **Programme Bridge d'Oasis** est conçu pour offrir des microprêts abordables (**jusqu'à 10 000 \$**) afin d'aider les nouveaux arrivants et les étudiants internationaux admissibles à couvrir les frais de scolarité, la formation, les évaluations, les livres, les coûts de subsistance ainsi que les dépenses connexes liées aux études et à la carrière. Ce produit est présenté comme une solution **de financement plus accessible, avec un taux d'intérêt annuel fixe de 7 %** et aucuns frais de demande.

Au cours du présent cycle de reddition de comptes, la direction d'Oasis a déclaré avoir **versé 24 000 \$ en prêts relais** à 4 bénéficiaires, avec un taux de **remboursement de 100 %** et un taux de défaut de 0 %. Ce rendement reflète une solide culture de crédit à un stade précoce ainsi qu'une approche de soutien étroit auprès des clients.

Registre des prêts relais par pays de naissance (dossiers approuvés)



## Demandes de Prêts Relais Par Pays



Total : 27 demandes de prêts relais

# CE QUE LE FINANCEMENT D'OASIS SOUTIENT

Les frais de scolarité et les coûts admissibles des programmes postsecondaires ou de formation

Les frais de permis et d'examens de qualification

Les évaluations de diplômes et de titres de compétences (p. ex., WES/ICAS/IQAS/MIFI)

Les livres, le matériel de cours et l'équipement lié au travail

L'allocation de subsistance, la réinstallation et certains frais de déplacement

Les cotisations aux associations professionnelles et les dépenses liées au développement de carrière

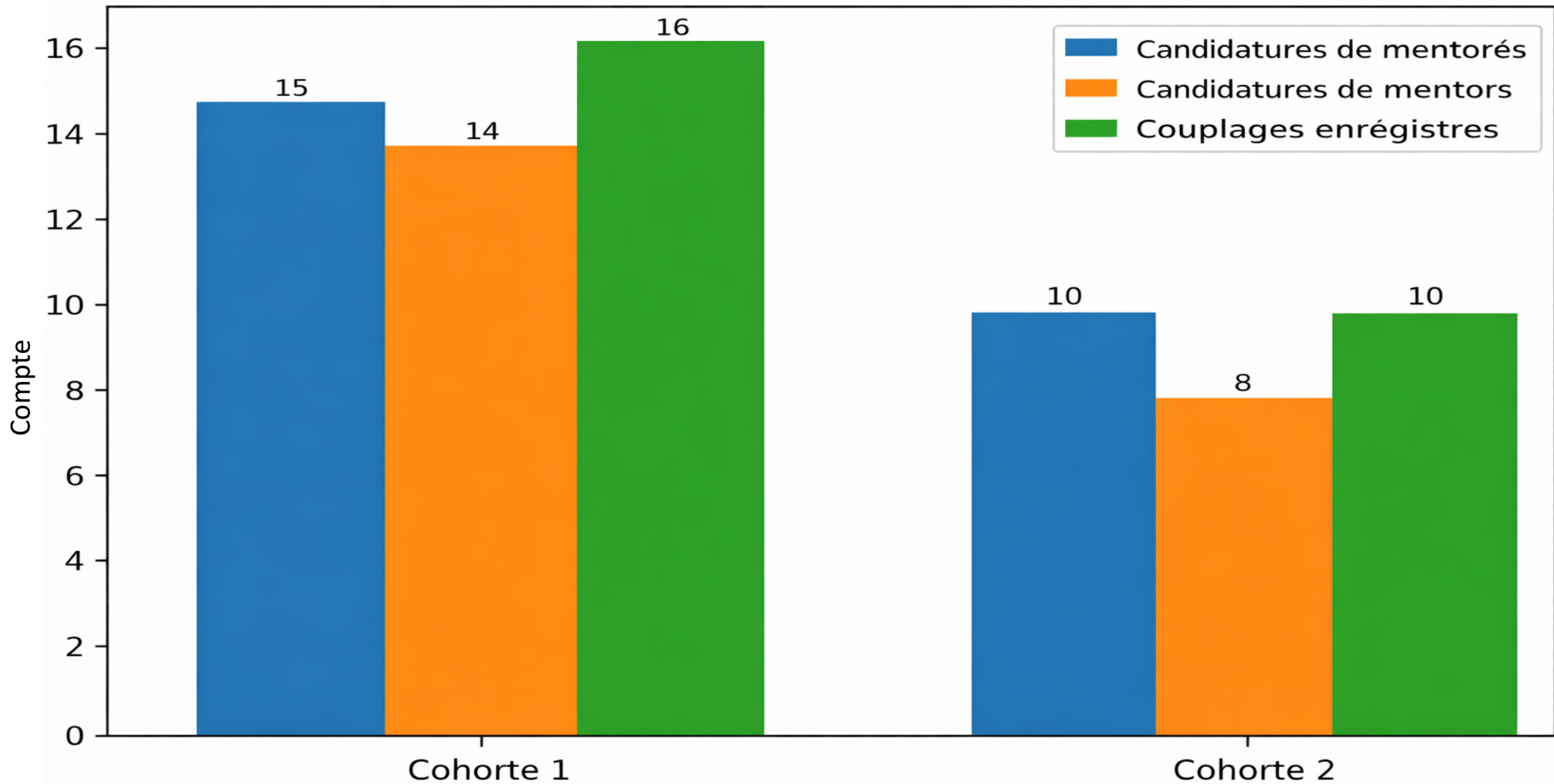
# Mentorat et soutien à la carrière : Oasis x FBC

- ❖ Le programme de mentorat d'Oasis est devenu un pilier clé de son impact, en complétant le soutien financier par le capital social et professionnel dont de nombreux nouveaux arrivants ont besoin pour réussir au Canada. De façon publique, l'offre de mentorat d'Oasis vise à aider les diplômés récents et les immigrants professionnels à mieux comprendre le marché du travail canadien, à gagner en confiance, à améliorer leur mise en valeur professionnelle et à élargir leur réseau.
- ❖ Dans le cadre du Programme des nouveaux arrivants de la Fédération des Canadiens Noirs (FCN), Oasis est reconnu comme partenaire communautaire en Ontario dans le cadre d'une initiative de deux ans conçue pour aider les jeunes Noirs et les nouveaux arrivants à surmonter les obstacles liés à l'éducation et à l'emploi grâce au mentorat, à des ateliers et à un soutien individualisé.



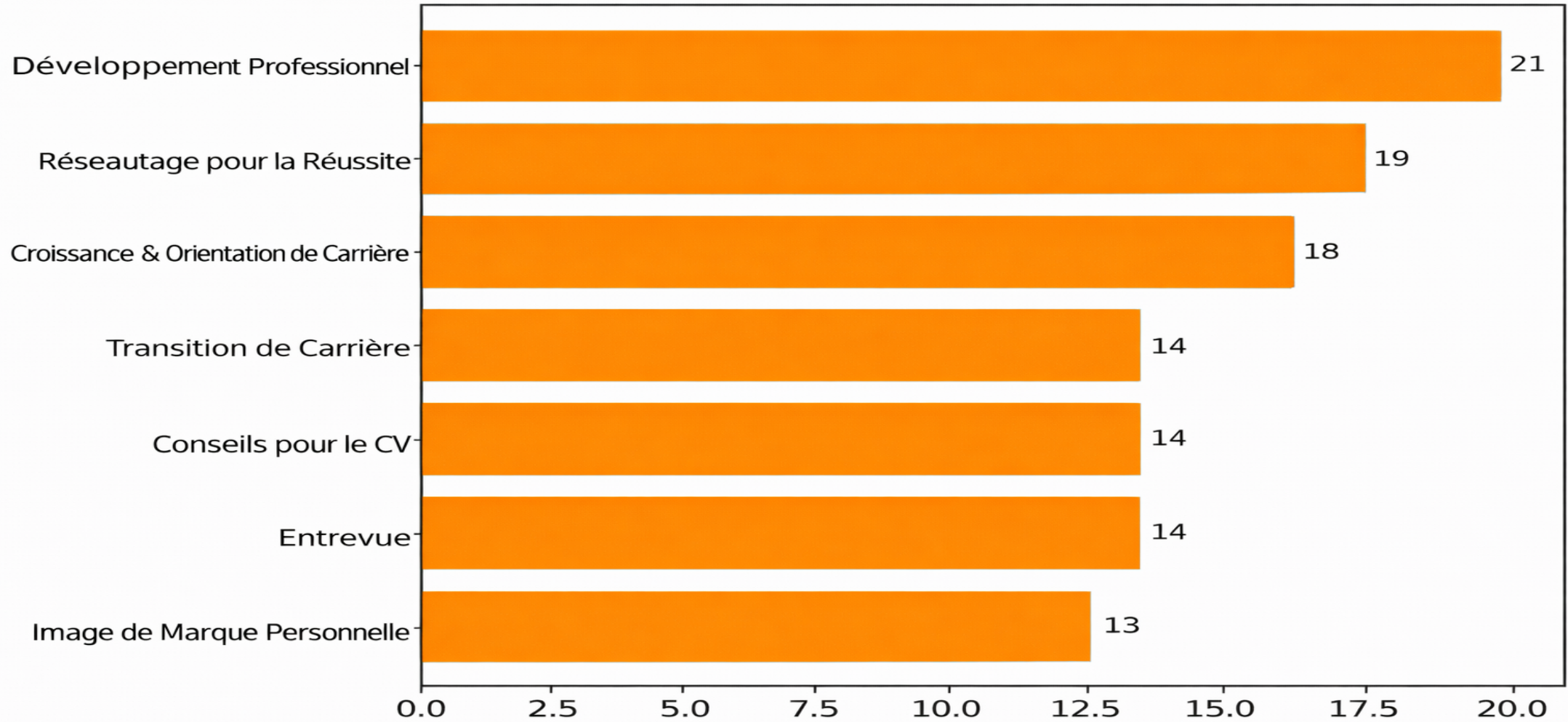
**FEDERATION OF  
BLACK** FÉDÉRATION DES  
**CANADIANS** CANADIENS  
NOIRS

# Activité de Mentorat des Cohortes Oasis et FBC



# Ce dont les participants ont le plus besoin

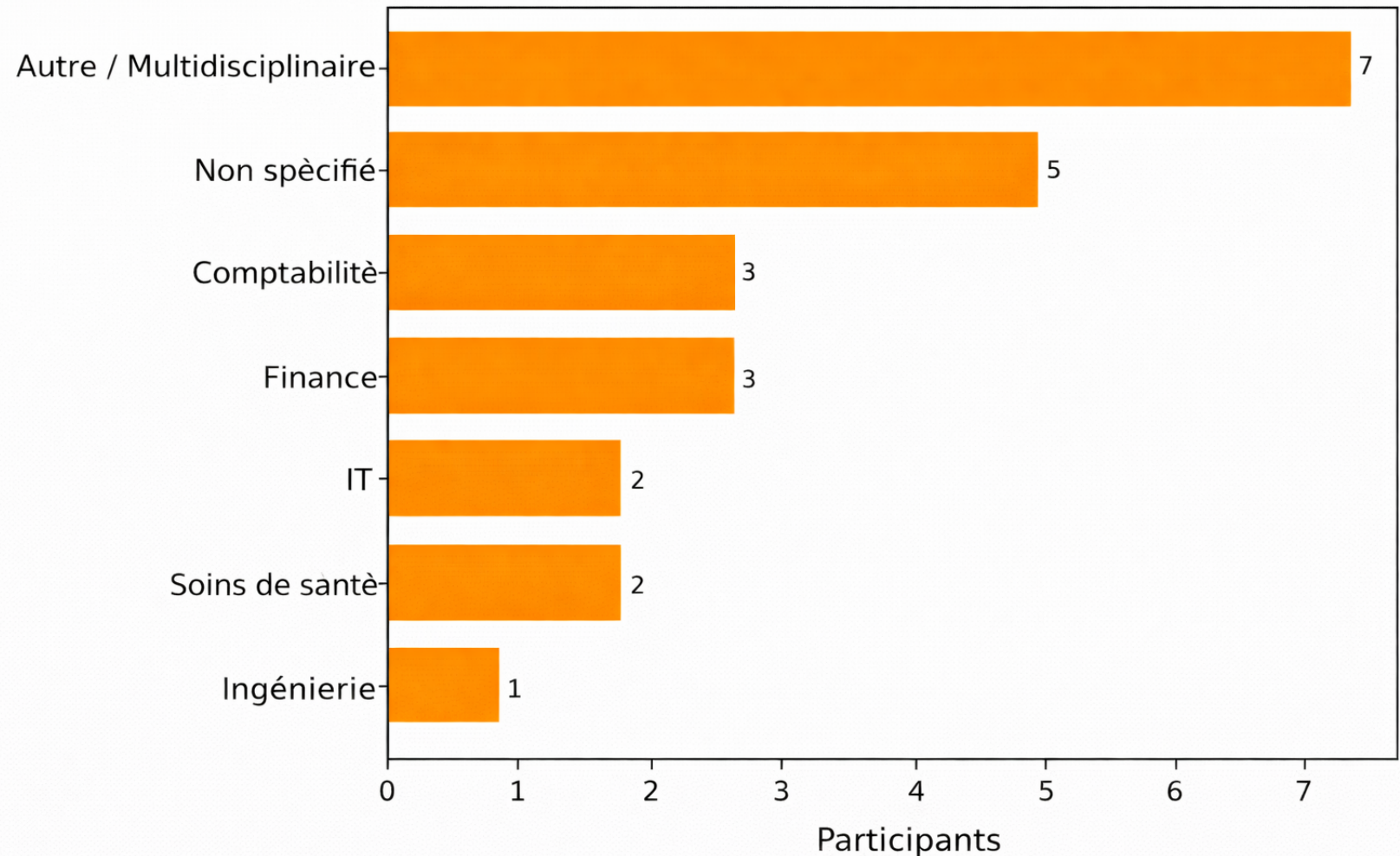
Principaux Besoins de Soutien des Mentorés



# Secteurs des participants et diversité des parcours professionnels

Les participants provenaient d'un large éventail de secteurs, notamment la finance, les soins de santé, le marketing, l'ingénierie, l'énergie, l'éducation et des parcours multidisciplinaires. Cette diversité met en évidence le besoin d'un vaste bassin de mentors et de parcours d'accompagnement propres à chaque secteur.

Secteurs des Participants (Aperçu Appariés/Candidats)



# Histoires d'Impact

Les résultats les plus importants se reflètent dans les expériences des participants. Les histoires suivantes peuvent être présentées sous forme de citations marquantes ou de témoignages



**Beryl W.**

“Ce programme de mentorat a transformé ma vie professionnelle et personnelle. Avant de rejoindre, j'avais du mal avec l'assurance lors d'entrevues et ma présence en ligne. Avec les conseils de mon mentor, l'ai trouvé et obtenu un poste dans l'un des meilleurs cabinets de conseil du Canada.”

— Beryl W.



**Oluwatosin B.**

“Avant le programme, je ne savais pas par où commencer. Mon mentor m'a aidée à me fixer des objectifs clairs et à améliorer comment je me présente professionnellement. J'ai gagné en confiance, élargi mon réseau, et obtenu un poste aligné avec ma trajectoire de carrière à long terme.”

— Oluwatosin B.

## Points Saillants de Carrière

- **Ajibola** a obtenu un poste de Gestionnaire de produit à temps plein chez Insight Health Solutions – THP
- **Tertsea** a obtenu un poste à l'Agence du revenu du Canada (ARC).

# Pleins feux sur les bourses d'études

Dans le cadre du Programme des nouveaux arrivants de la Fédération des Canadiens Noirs (FCN), Oasis met en lumière des récipiendaires de bourses qui se distinguent par leur excellence académique, leur leadership et leur impact communautaire. Voici les récipiendaires reconnus dans les cohortes 1 et 2.

## COHORTE 1



Joan Ijoyah



Eric Pandry



Thandi Mphoka

# Pleins feux sur les bourses d'études

## COHORTE 2



Beryl  
Wakhungu



Jibola John



Opeyemi  
Alabi Bello

**FÉLICITATIONS À TOUS NOS  
LAUREATS**

# Partenariats, Portée Communautaire, et Financement

Le modèle d'impact d'Oasis repose sur la collaboration. Au cours de cette période de rapport, Oasis a continué d'approfondir les partenariats qui favorisent l'accès au financement, au mentorat et à l'aide aux nouveaux arrivants.



## Fédération des Canadiens Noirs (FCN)

- Partenariat communautaire pour l'aide aux nouveaux arrivants et aux jeunes NEET en Ontario, notamment le mentorat et les ateliers.



## Passage

- Partenariat pour soutenir les étudiants internationaux avec options de financement et assistance à la demande.



## Initiative Impact Africain

- Organisme publiquement reconnu dans le Bridge Program.



- **Fédération des Canadiens Noirs (FCN):** Partenariat communautaire pour l'aide aux nouveaux arrivants
- **Passage:** Partenariat pour soutenir les étudiants internationaux avec options de financement
- **Alterna Savings, Fondation Rideau Hall, et Tropicana Community Services**

# Événements Communautaires et Ateliers

Oasis a organisé et promu des séances virtuelles conçues pour renforcer la confiance financière et la préparation à la carrière des nouveaux arrivants. Ces ateliers ont complété nos programmes de financement et de mentorat en offrant des outils pratiques, des liens avec la communauté et des conseils de confiance.

## Événements communautaires et ateliers

Faits saillants des séances virtuelles et de la programmation communautaire

**Green Jobs in Canada**  
**EXPLORING UNIQUE CAREER PATHWAYS**

Join us for an engaging fireside chat on **Sustainable Jobs in Canada**, exploring unique career pathways and the evolving labour market through a conversation with a **Senior Policy Advisor**.

**EVENT HIGHLIGHTS:**

- Practical Career Tips
- Scholarship Awards
- Mentor/Mentee Recognition

Feb 7, 2026  
 12:00 - 1:15 PM  
 Virtual

**NEWCOMERS PROGRAM**  
**Unlock the Power of LinkedIn.**

- Learn to create a standout LinkedIn profile.
- Master effective networking strategies.
- Leverage LinkedIn's job search tools to find opportunities.
- Learn how to connect with industry professionals and build relationships.
- Gain access to a Free LinkedIn Premium Subscription

**Omo Plus**  
 RBC, Manager CMG Client Services

REGISTER NOW TO RESERVE YOUR SPOT!

26 APRIL, 2025 12:00 PM VIRTUAL SESSION

**IMPACT NETWORKING:**  
**CAREER CONVERSATIONS WITH INDUSTRY INSIDERS**

Join us for an exclusive opportunity to connect with industry leaders, receive personalized career guidance, and expand your professional network.

**EVENT HIGHLIGHTS:**

- Expert Panel Discussions
- Breakout Networking Session
- Mentee Scholarship Awards

July 19, 2025  
 12:00 - 1:15 PM  
 Virtual

**NEWCOMERS PROGRAM**  
**Thriving in Canada: Career and Money Matters Workshop**

**Ritika Saraswat**  
 Executive in the Field

**Jean Barrett**  
 Manager, Community Experience

Join our exclusive workshop, "Thriving in Canada: Career and Money Matters", where we explore essential strategies and tools to navigate the Canadian job market and build a solid financial foundation for long-term success.

Saturday March 1, 2025 11:00 AM - 12:00 PM EST Virtual, Google Meet

**UNLOCK YOUR FUTURE WITH THE BRIDGE LOAN PROGRAM**

Get up to \$10,000 in Financial Aid to Help Pay Your Tuition or Costs Related to Post-Secondary Enrollment

**MINIMUM REQUIREMENTS**

- ✓ African Descent
- ✓ Final - Year Student
- ✓ Lived in Canada for 1yr
- ✓ International Student, PR, or Refugee

**FIND OUT MORE**  
 oasislendinggroup.com

**NEWCOMERS PROGRAM 2025**  
**Become a Mentee**

**Who Can Be a Mentee?**

- ✓ Black-identifying youth or newcomer who has lived in Canada for less than 5 years
- ✓ Seeking gainful employment
- ✓ First-time participant in the program

**Commitments & Expectations**

- ✓ Commitment of five-30 minute sessions throughout the program timeframe
- ✓ Virtual, with optional in-person meetings
- ✓ 3-month program

**Register Now**

# Au-delà des Prêts – Accroître la Préparation à la Carrière et la Confiance

---

Les activités publiques d'Oasis mettent fortement l'accent sur l'éducation pratique à la carrière. Des publications ont mis en lumière des sessions sur LinkedIn axées sur la recherche d'emploi, le réseautage, et des ateliers couvrant des sujets de carrière et financiers pour les nouveaux arrivants noirs et les récents diplômés. Ces activités correspondent étroitement aux thèmes recensés dans les formulaires d'inscription au mentorat.

- ✓ **Ateliers de développement de carrière et de réseautage**  
(par exemple, optimisation LinkedIn, stratégie de recherche d'emploi)
- ✓ **Support en littératie financière et budgétisation** pour les nouveaux arrivants et étudiants
- ✓ **Engagement communautaire de mentorat** et apprentissage entre pairs
- ✓ **Ressources et opportunités de carrière** partagées à travers les canaux Oasis

# Priorités 2026

---

- ✓ Élargir l'offre de prêts-relais tout en maintenant la qualité des remboursements.
- ✓ Augmenter le recrutement de mentors spécifiques à certains secteurs et la formation de mentors.
- ✓ Étendre les supports de bourses d'études et de parrainage.
- ✓ Renforcer la mesure d'impact et le suivi des bénéficiaires.
- ✓ Approfondir les partenariats qui accélèrent la mobilité professionnelle des nouveaux arrivants.

---

## Contactez-nous et Participez

### Oasis Lending Group

20 Richardson Street, Toronto, ON M5A 0S6

✉ [info@oasislendinggroup.com](mailto:info@oasislendinggroup.com)

🌐 [www.oasislendinggroup.com](http://www.oasislendinggroup.com)